



BOSNIA AND HERZEGOVINA

Ministry for Human Rights and Refugees

Na osnovu člana 61. Zakona o upravi („Službeni glasnik BiH“, br. 32/02, 102/09 i 72/17), Zakona o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 19/02, 35/03, 4/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12 i 93/17), Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13 i 93/17) i Kodeksa državnih službenika u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 49/13), ministrica za ljudska prava i izbjeglice Bosne i Hercegovine d o n o s i

**ETIČKI KODEKS
ZA ZAPOSLENE U MINISTARSTVU ZA LJUDSKA PRAVA I IZBJEGLICE BOSNE I
HERCEGOVINE**

Član 1.

(Predmet)

- (1) Odredbe ovog etičkog kodeksa definišu način ponašanja i rada zaposlenih u Ministarstvu za ljudska prava i izbjeglice Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Ministarstvo) prilikom obavljanja njihovih poslova.
- (2) Zaposleni u Ministarstvu ponašaće se tokom radnog odnosa u skladu sa Zakonom o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine, Zakonom o radu u institucijama Bosne i Hercegovine, ostalim propisima i odredbama ovog kodeksa.
- (3) Ovaj kodeks sadrži pravila i principe dobrog ponašanja zaposlenih u Ministarstvu prema građanima i u međusobnim odnosima zaposlenih, kao i upoznavanje građana sa ponašanjem koje imaju pravo očekivati od zaposlenih.
- (3) Prioritetni cilj zaposlenih u Ministarstvu je očuvanje integriteta, ugleda i nepristrasnosti Ministarstva. U ostvarenju navedenog cilja veliku važnost ima primjena visokih standarda etike, ljubaznosti i kulture, te direktna povezanost marljivosti s izvršavanjem poslova i zadataka u Ministarstvu, kao i pravilno prosuđivanje po pitanjima odgovornosti u Ministarstvu.

Član 2.

(Upotreba izraza)

Izrazi koji su radi preglednosti dati u jednom gramatičkom rodu bez diskriminacije se odnose i na muškarce i na žene.

Član 3.

(Očuvanje ugleda Ministarstva)

- (1) Zaposleni Ministarstva dužan je da vodi računa da ponašanjem na javnom mjestu i istupanjem u javnosti ne umanjuje lični ugled, ugled institucije i povjerenje građana u državnu službu.
- (2) U obavljanju privatnih poslova zaposleni ne može koristiti službene oznake ili autoritet radnog mjesta u državnoj službi.