



**Министарство за људска права и избјеглице Босне и Херцеговине  
Агенција за равноправност сполова Босне и Херцеговине**

**ЈАВНИ ПОЗИВ  
КОНСУЛТАНТ/ИЦА ЗА ПОДРШКУ У ИЗРАДИ МЕТОДОЛОГИЈЕ ЗА  
ИСТРАЖИВАЊЕ РАЗЛИКЕ У ПЛАТАМА ИЗМЕЂУ МУШКАРАЦА И ЖЕНА У  
БОСНИ И ХЕРЦЕГОВИНИ**

**О пројекту**

Агенција за равноправност сполова Босне и Херцеговине, Министарства за људска права и избјеглице БиХ, у сарадњи са Гендер Центром Федерације Босне и Херцеговине и Гендер центром Републике Српске, израдила је Финансијски инструмент за provedбу Гендер акционог плана Босне и Херцеговине - ФИГАП 2 програм (2018 – 2022), како би осигурала средства за provedбу Гендер акционог плана Босне и Херцеговине. Циљ ФИГАП 2 програма је да обезбједи финансијску подршку институцијама Босне и Херцеговине, Републике Српске и Федерације Босне и Херцеговине, као и невладиним организацијама за провођење активности с циљем унапрјеђења социо-економских услова за мушкарце и жене, дјевојчице и дјечаке у Босни и Херцеговини. Финансијску подршку за провођење ФИГАП 2 програма осигурала је Шведска агенција за међународни развој и сарадњу (СИДА).

Планом активности за provedбу програма ФИГАП II (2018 – 2022), у оквиру програмског циља „Успостављене родно-одговорне политике у приоритетним областима (родно засновано насиље, економско оснаживање жена, учешће у јавном и политичком животу)“, у оквиру резултата 1.2 “Успостављени капацитети, прикупљени и обједињени подаци како би се унаприједила provedба и праћење политика равноправности сполова у приоритетним областима ФИГАП II”, предвиђена је реализација активности “Покретање истраживања потребних за Гендер индекс”. У оквиру наведене активности, предвиђено је да Агенција за равноправност сполова Босне и Херцеговине Министарства за људска права и избјеглице Босне и Херцеговине (у даљем тексту “Агенција”) проведе истраживање под називом: „Истраживање разлике у платама између жена и мушкараца у Босни и Херцеговини“.

**Опис задатка:**

Разлика у платама исказује се као постотак зараде мушкараца и представља разлику у просјечној бруто заради по сату између мушких и женских запосленика. Бруто зарада су плате запосленика прије одбитака пореза на добит и доприноса за социјално осигурање. Подаци о разлици у платама између мушкараца и жена у ЕУ-у заснивају се на методологији Истраживања о структури зарада (СЕС). Разлика у платама између мушкараца и жена у ЕУ-у службено се назива „неприлагођена разлика у платама између мушкараца и жена“ јер не узима обзир све факторе који утичу на разлику у платама, као што су разлике у образовању, искуство на тржишту рада, одрађени сатови, врста посла итд. Будући да се као основа узима зарада по сату, разлика у платама између мушкараца и жена може прикривати посебне разлике у платама које

остају незабиљежене, на примјер, исплате бонуса, исплате на темељу провизије или сезонски додаци на плату.

Према подацима ЕУРОСТАТ из 2014. године, жене у просјеку зарађују око 16 % мање по сату од мушкараца.

У Закључним запажањима на Шести периодични CEDAW Извјештај БиХ, а позивајући се на циљ 8.5 Циљева одрживог развоја, CEDAW Комитет је препоручио да Босна и Херцеговина:

(а) проведе свеобухватну студију главних узрока разлике у платама између жена и мушкараца и искористи резултате те студије за разраду даљњих мјера како би се та разлика уклонила.

Конкретно, Истраживање разлике у платама између жена и мушкараца у Босни и Херцеговини има као главни циљ да установи колики је јаз у платама између мушкараца и жена у Босни и Херцеговини, структуриран по релевантним категоријама (привредне гране, занимање, радно искуство, степен образовања, старост и тд.) и да на тај начин пружи податке за анализу о узроцима тог јаза. Од ангажованог консултантa/ице се очекује да изради план, методологију и упитник за провођење планираног истраживања. Од консултантa/ице се очекује да изради нацрт описа послова за набавку услуга за провођење истраживања, на основу којег ће Агенција ангажовати истраживачку агенцију (фирму), која ће реализовати Истраживање на територији Босне и Херцеговине.

#### **Од консултантa/ице се очекује сљедеће:**

- Израда плана рада усаглашеног са Агенцијом за равноправност полова БиХ Министарства за људска права и избјеглице БиХ
- Преглед и анализа релевантних истраживања о разлици у платама између мушкараца и жена у региону и ЕУ, с циљем израде плана Истраживања,
- Идентификација субјеката у којима ће се проводити Истраживање, у сарадњи са Агенцијом за равноправност полова БиХ
- Израда приједлога методологије за провођење истраживања о разлици у платама између мушкараца и жена, која ће укључити дефинисање проблема и циља истраживања, врсту истраживања, опис узорка, приједлог метода за прикупљање и обраду статистичких података
- Израда мјерног инструмента (упитника) за провођење истраживања
- Израда финалног документа – Описа послова за набавку услуга за провођење истраживања,
- Консултантске услуге током провођења процеса јавних набавки за одабира истраживачке агенције (фирме)-пружитељице услуга провођења истраживања.

#### **Услови ангажмана**

Консултант/ица ће бити ангажиран/а на основу уговора о дјелу. Сједиште консултантa/ице је Агенција за равноправност полова БиХ Министарства за људска права и избјеглице БиХ у Сарајеву. Ангажман предвиђа путовања унутар Босне и Херцеговине или онлине састанке са релевантним групама, институцијама и појединцима. На овај јавни позив се могу пријавити консултантa/ице из Босне и Херцеговине. Обрачун накнаде за пружене услуге ће се вршити на основу броја дана ангажмана. Оквирни период ангажмана је 15 експерт-дана у периоду од два мјесеца.

#### **Квалификације консултантa/ице**

Квалификационе:

- Висока стручна спрема, факултет друштвених наука,
- Доказано претходно искуство у припреми и провођењу друштвених истраживања и изради методологије истраживања.

Пожељне:

- Искуство у припреми и провођењу статистичких истраживања
- Припрема и провођење истраживања у области економије или социологије
- Објављени научни радови на релевантну тему
- Познавање стандарда и прописа везаних за равноправност полова
- Изражене комуникацијске и аналитичке вјештине
- Одговорност и самосталност у послу, као и спремност на тимски рад и сарадњу са свим актерима

### **Начин аплицирања**

Ако испуњавате горе наведене услове потребно је да своју понуду доставите на сљедећу адресу:

**Министарство за људска права и избјеглице БиХ  
Агенција за равноправност полова БиХ  
Дубровачка 6,  
71000 Сарајево**

или путем електронске поште на адресу [kristina.krstovic@mhrr.gov.ba](mailto:kristina.krstovic@mhrr.gov.ba); са назнаком „**ЗА ЈАВНИ ПОЗИВ КОНСУЛТАНТИЦА ЗА ПОДРШКУ У ИЗРАДИ МЕТОДОЛОГИЈЕ ЗА ИСТРАЖИВАЊЕ РАЗЛИКЕ У ПЛАТАМА ИЗМЕЂУ МУШКАРАЦА И ЖЕНА У БОСНИ И ХЕРЦЕГОВИНИ**“

Понуда мора да садржи сљедеће: кратко пратеће писмо (до 1000 ријечи), биографију кандидата/киње и приједлог плана рада у којему треба бити назначена методологија рада, активности, очекивани резултати и вријеме потребно за сваку од активности.

### **Рок за предају понуде**

Рок за предају понуде је 15 дана од дана објављивања на веб страници Министарства за људска права и избјеглице Босне и Херцеговине .

Број: 10-37-2-1292/21

Датум: 21.04.2021.године

**МИНИСТАР  
Милош Лучић**